



Académie du **C**oaching

L'ÉCOLE DE RÉFÉRENCE
DES MÉTIERS DE L'ACCOMPAGNEMENT
ET DU COACHING



2018-2019

01 | L'Académie du Coaching

L'ACADÉMIE DU COACHING A ÉTÉ CRÉÉE EN 2003 PAR DEUX PRATICIENS HISTORIQUES DU COACHING EN ENTREPRISE DEPUIS LA FIN DES ANNÉES 80 : FRANÇOIS SOUWEINE, FRANÇOIS DELIVRÉ AUXQUELS S'EST ASSOCIÉE NOËLLE PHILIPPE.

Ils souhaitent transmettre un savoir-faire d'excellence à de futurs coachs d'entreprise. Au-delà de l'apprentissage de la technique et des outils, l'Académie du Coaching accompagne la personne du coach et les managers dans leur capacité à développer une intelligence de la relation. L'Académie du Coaching offre à la profession des coachs et des managers des cursus de formation de haut niveau, validés par des certifications, dans un cadre exigeant, rigoureux et bienveillant.

- LES FONDAMENTAUX DE L'ACCOMPAGNEMENT ET DU COACHING EN ENTREPRISE
- LE CYCLE PRATICIEN COACH PROFESSIONNEL
- LE CYCLE MASTER COACH EN COACHING DES ÉQUIPES ET DES DIRIGEANTS
- DES ATELIERS EN LIEN AVEC LE METIER DE COACH
- DE LA SUPERVISION COLLECTIVE

02 | Pourquoi rejoindre cette académie ?



COACH, POURQUOI PAS ?

Vous vous interrogez sur votre parcours professionnel et estimez que le coaching est l'une des voies possibles ? À l'Académie du Coaching, vous prendrez le temps de connaître ce métier en mûrissant votre propre projet.

LE COACHING, JE DOIS PRESCRIRE !

Vous êtes DRH, responsable de formation ? À l'Académie du Coaching, vous pourrez apprendre à recruter des coachs.

LE COACHING, JE VEUX Y VOIR PLUS CLAIR !

Ce que l'on peut en attendre, comment recruter des coachs ...

LE RÔLE DE COACH DES MANAGERS, L'AMÉLIORATION DES RELATIONS INTERPERSONNELLES, UN ACCOMPAGNEMENT D'ÉQUIPE, UN COACHING DE DIRIGEANT, JE DOIS ORGANISER !

Vous êtes DRH, responsable de formation ? Nous pouvons grâce aux compétences de l'équipe enseignante vous accompagner dans cette organisation et former vos collaborateurs.

MANAGER, C'EST ESSENTIEL QUAND ON DIRIGE DES ÉQUIPES !

Vous êtes dirigeant ou manager et souhaitez intégrer l'Intelligence de la Relation à votre pratique managériale ? À l'Académie du Coaching, vous vous formerez à cette nouvelle compétence.

C'EST DÉCIDÉ, JE DEVIENS COACH !

Vous souhaitez faire du coaching une part importante de votre activité professionnelle ? À l'Académie du Coaching, vous apprendrez concrètement un métier auprès d'enseignants ayant une grande expérience de l'entreprise et de l'accompagnement des personnes. À l'issue de votre formation, une certification RNCP Bac+4 viendra valider votre parcours de coach. Formation éligible au CPF.

ACCOMPAGNER DES ÉQUIPES ET DES ORGANISATIONS, C'EST UN PLUS !

Vous êtes coach professionnel et vous souhaitez développer vos capacités à accompagner des dirigeants, des équipes et des organisations ? À l'Académie du Coaching, vous vous formerez à ces nouvelles compétences.

03 | La maison

L'ACADÉMIE DU COACHING EST CONÇUE COMME UN SYSTÈME OUVERT.

Vous y trouverez un **espace** où ont lieu les enseignements, de **très nombreuses séquences** où l'on s'entraîne en petits groupes avec un enseignant, un **parcours et des cycles** où l'on travaille à sa propre croissance en tant que personne et en tant que professionnel. Vous y trouverez aussi des **ATELIERS** où vous pourrez expérimenter des « outils » complémentaires pour entretenir et renforcer votre pratique et votre posture de coach ainsi que des **supervisions collectives**.

DANS CETTE MAISON VOUS SONT PROPOSÉS :

- Des apports théoriques, de multiples exercices concrets et mises en situation animés par les enseignants.
- Des méthodes et outils.
- Un partage de notre expérience et de notre savoir-faire.
- Un enseignement global sur l'accompagnement des personnes.
- Une formation aux Fondamentaux de l'Accompagnement et du Coaching en entreprise.
- Un cycle Praticien Coach Professionnel.
- Un cycle Master Coach en coaching des équipes et des dirigeants.
- Des propositions de travail sur le développement personnel et professionnel lié à « l'Intelligence de la Relation en Coaching ».
- Des ateliers adaptés aux besoins du métier d'accompagnant et de coach s'inscrivant dans nos valeurs.
- De la supervision collective professionnelle.

« L'enseignement du coaching est exigeant et rigoureux en ce qui concerne le professionnalisme. Il est bienveillant au niveau des personnes ».

04 | Les fondateurs



François **SOUWEINE**

Cofondateur et Président de l'Académie du Coaching. Figure historique du coaching qu'il a contribué à développer depuis 30 ans en France. Coach de dirigeants. Expert en coaching des équipes et des organisations. Superviseur de coaches. Conseil de direction. Expérience en entreprise de 20 ans en formation et ressources humaines (KODAK PATHE et XEROX). Membre Titulaire de la SF Coach.



François **DELIVRÉ**

Cofondateur, Président du Conseil de Perfectionnement de l'Académie du Coaching. Auteur du Métier de coach, l'ouvrage de référence dans la profession (Éditions d'organisation, 2002), de Question de temps (InterEditions, 1997), du Pouvoir de négocier (InterEditions, 1993) et Les quatre visages du temps - Collection : Épanouissement, InterEditions 2014. Co-fondateur de la SF Coach.



Noëlle **PHILIPPE**

Cofondatrice.

Psychothérapeute. Psychologue clinicienne.

05 | L'équipe enseignante

Dirigée par **François SOUWEINE**, elle est organisée en deux grandes filières :

1 - Les Fondamentaux de l'Accompagnement et du Coaching et le Cycle Praticien Coach Professionnel sous la direction pédagogique de **Jean-Philippe DI PIAZZA** avec **Valerie ANDRIANATREHINA**, **Véronique DESABRES**, **Sophie LE MELLE**C, **Juliette O'REILLY**, **Bernard BUFFAT**, **Martin MOUCHAR**D et **Anoush KEVORKIAN**, **Cécile TURKEL**, **Arnaud GUEGUEN**, **Jérôme LAFFINEUR**, **Pierre SAGNES**, **Emmanuel VALLS**, **Gilles WOZELKA**.

2 - Le Cycle Master Coach sous la direction pédagogique de **Joël BRUGALIERES** avec **François VERGONJEANNE**.

06 | La pédagogie

L'ACADÉMIE DU COACHING, EN LIEN ETROIT AVEC LES ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES DU COACHING (SF COACH - EMCC ET ICF), N'EST PAS RATTACHÉE À UN COURANT PARTICULIER DE PENSÉE, UNE APPROCHE PSYCHOLOGIQUE, UN MODÈLE MANAGÉRIAL OU SOCIOLOGIQUE.

L'équipe enseignante sélectionne parmi diverses approches ce qui lui paraît essentiel de connaître pour exercer le métier de façon professionnelle et dans le respect de la personne et des clients.

Les deux cycles de professionnalisation, c'est-à-dire le cycle de « Praticien Coach Professionnel » comme le cycle « Master Coach » en coaching des équipes et des dirigeants, bénéficient pleinement de ces choix, essentiels pour l'atteinte de l'objectif visé par le corps enseignant : former des praticiens, coachs de la personne et des équipes.

L'Académie du Coaching considère que théorie et pratique se complètent indissociablement. À cet effet, les apports théoriques font l'objet d'exercices d'intégration et sont complétés par des exercices de simulations de coaching individuel ou d'équipe. Ces mises en situation relèvent de cas réels tirés de la pratique des enseignants.

La pédagogie est progressive. La formation commence avec des cas simples de coaching pour parvenir en fin de cycle à des situations complexes. Cette progressivité permet d'accompagner avec respect la personne du coaché, sa problématique professionnelle ou une difficulté de la relation.

L'équipe enseignante définit un nombre maximum de participants pour chacune des formations proposées, de façon à rendre efficiente la progression de chaque participant au regard de la pédagogie mise en œuvre (apprendre en faisant et suivi personnalisé des élèves).

• POUR CHACUN DES CYCLES «FONDAMENTAUX DE L'ACCOMPAGNEMENT ET DU COACHING», «PRATICIEN COACH PROFESSIONNEL», «MASTER COACH»,

une attention particulière est portée à la composition du groupe, à sa qualité afin de permettre à chacun(e) un apprentissage aussi riche et vivant que possible et un suivi personnalisé des participants. Cette attention permet aussi de multiplier les mises en situation.

07 | Publications récentes

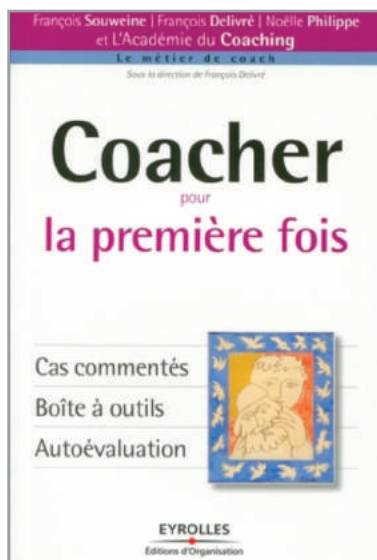


FIN 2015, François SOUWEINE publie :

L'INTELLIGENCE DE LA RELATION EN COACHING *Fondements et cœur du métier - InterEditions*

Depuis plusieurs années la situation économique s'est dégradée, les problématiques d'organisation se sont complexifiées et le mal-être des personnes au travail s'est accru. Dans ce contexte, le métier de coach est devenu beaucoup plus délicat à exercer. **Par-delà les outils techniques**, dont le risque est parfois de formater le coaché et de servir d'abord à rassurer le coach, **une voie privilégiée pour accompagner le processus de créativité et d'autonomie de la personne passe par la qualité spécifique de la relation**. Cette approche, c'est celle de l'« Intelligence de la Relation », **condition de l'engagement et du déploiement des autres compétences du coach**. Une intelligence mise au service de la personne coachée afin qu'elle puisse **agir en toute conscience**, prendre elle-même les décisions qui la concernent et **formuler ses propres solutions dans le respect profond de son cadre de référence**.

C'est ce que ce livre vous invite à découvrir – **la voie d'une compétence relationnelle spécifique qui forme le fondement et le cœur de ce métier exaltant**.



EN SEPTEMBRE 2009, L'ACADÉMIE A PUBLIÉ UN OUVRAGE AUX ÉDITIONS EYROLLES :

COACHER POUR LA PREMIÈRE FOIS

Comme un jeune médecin a un premier patient et un jeune ingénieur son premier chantier, tout jeune coach a un « premier client ». L'appréhension et l'enthousiasme sont tous deux au rendez-vous. Encore faut-il veiller à quelques pièges classiques et disposer de solides points de vigilance.

Ce livre a été élaboré collectivement par des enseignants de l'Académie du Coaching. Il commente neuf cas de « première fois » vécus par de jeunes coachs en formation. L'ouvrage est complété par des « fiches outils », un guide d'évaluation de séance et une synthèse des principales difficultés auxquelles font face les jeunes coachs.

Coacher pour la première fois est un guide pratique et théorique indispensable à ceux et celles qui se lancent dans le métier.

08 | Programmes de formation

L'ACADÉMIE DU COACHING PROPOSE PLUSIEURS PROGRAMMES DE FORMATION ADAPTÉS AUX BESOINS DES PARTICIPANTS. L'INSCRIPTION À L'UN DES PROGRAMMES EST CONFIRMÉE À L'ISSUE D'UN OU PLUSIEURS ENTRETIENS AVEC L'ÉQUIPE DIRIGEANTE. ELLE VÉRIFIE, EN PARTICULIER POUR LES DEUX CYCLES DE PROFESSIONNALISATION, QUE LES OBJECTIFS ET LA PÉDAGOGIE ENSEIGNÉE SONT ADAPTÉS AUX BESOINS DU CANDIDAT.

« LES FONDAMENTAUX DE L'ACCOMPAGNEMENT ET DU COACHING EN ENTREPRISE »

FORMATION DE 8 JOURS COMPRENANT UNE VALIDATION DES ACQUIS



La formation « **Les Fondamentaux de l'Accompagnement et du Coaching en Entreprise** » est un parcours initial et commun aux autres cycles.

Elle traite des modalités de base pour opérer un accompagnement ou un coaching simple : Qu'est-ce que l'intelligence de la relation en accompagnement et en coaching ? Qu'est-ce que l'écoute ? Qu'est-ce qu'un processus ? Qu'est-ce qu'être un coach ? Qui coacher ? Avec quel objectif ? Dans quel contexte professionnel ? Au moyen de quelles grilles d'analyse ? Avec quelles limites ? Etc.

Elle accueille toute personne désirant travailler en Intelligence de la Relation avec des personnes (managers, dirigeants, ressources humaines,...) ou en accompagnement (les métiers de la santé, les métiers de la magistrature, les avocats, les enseignants, les animateurs, ...)

À son issue, un participant sait mettre en œuvre un accompagnement en Intelligence de la Relation et prendre une « Posture de Coach ». Il a les éléments de base pour conduire un entretien de coaching simple (c'est-à-dire sans difficulté particulière) et appréhender la mise en œuvre du coaching à l'intérieur de son entreprise, institution ou administration. Au terme de cette formation, le manager est à même de développer une Intelligence de la Relation dans son management.

Le participant a la possibilité de prolonger sa formation en intégrant, soit le cycle « Praticien Coach Professionnel », soit celui de « Master Coach ». **UNE VALIDATION DES ACQUIS EST ORGANISÉE À LA FIN DE CETTE FORMATION**

PRÉREQUIS POUR LA FORMATION

« LES FONDAMENTAUX DE L'ACCOMPAGNEMENT ET DU COACHING EN ENTREPRISE »

Sur dossier (lettre de motivation et parcours professionnel). Un entretien en face à face avec l'un des membres de l'équipe enseignante est demandé avant confirmation de l'inscription.

CYCLE « PRATICIEN COACH PROFESSIONNEL »

18 JOURS

Soit 26 jours au total avec les Fondamentaux pour être certifié



Après les Fondamentaux de l'Accompagnement et du Coaching en Entreprise vous pouvez poursuivre votre professionnalisation par le cycle « Praticien Coach Professionnel » comprenant 18 jours (dont 3 de certification et une journée d'aide à l'installation comme coach interne ou externe) auxquels se rajoutent un équivalent temps de quatre à six jours en Groupes de Pairs ainsi qu'un coaching d'apprentissage. C'est une véritable formation au métier de coach. Il propose un apprentissage progressif et soutenu pour devenir un professionnel du coaching. Tous les éléments du métier sont abordés en veillant à ce que chaque participant puisse trouver son propre style de coaching :

- Approfondir la « Posture de Coach » acquise lors des Fondamentaux de l'Accompagnement et du coaching en Entreprise.
- Installer et maintenir la relation.
- Conduire le processus.
- Poser un diagnostic et élaborer des stratégies de coaching.
- Mettre en oeuvre la stratégie de coaching.
- Évaluer son travail de coach.
- Gérer des contrats tripartites.
- Acquérir la « Boîte à outils » du coach.

PRÉREQUIS POUR LE CYCLE « PRATICIEN COACH PROFESSIONNEL »

En plus de la validation des acquis des « Fondamentaux de l'Accompagnement et du Coaching en Entreprise » Le postulant au cycle « Praticien Coach Professionnel » constitue un dossier de pré-inscription contenant :

1. Une lettre de motivation, avec les raisons qui font penser au candidat qu'il peut réussir dans le métier de coach.
2. Un résumé de parcours professionnel, attestant notamment de son expérience du monde de « l'entreprise ».
3. Son parcours de développement personnel (travail thérapeutique) qui a permis au candidat de repérer les « zones d'ombre » pouvant lui poser problème dans son futur métier de coach*.

Après examen du dossier, les postulants sont conviés à un entretien sur la personne et son projet professionnel avec François SOUWEINE, Sophie LE MELLE, Bernard BUFFAT, Jean-Philippe DI PIAZZA ou un membre de l'équipe enseignante.

➤ Il arrive que la personne n'ait jamais opéré de travail de développement personnel. Il lui sera alors proposé au cours de sa formation sur les « Fondamentaux de l'Accompagnement et du Coaching en Entreprise » un entretien avec une/un psychothérapeute ou avec une/un psychologue clinicien(ne) afin de valider ou de recommander une/un psychothérapeute.

Le dossier de pré-inscription doit être envoyé à l'adresse : c.colou@academie-coaching.fr

CERTIFICATION

Les participants au cycle « Praticien Coach Professionnel » passent une certification RNCP niveau 2 (Bac+4). Celle-ci comporte une première partie écrite dont le principal élément est la rédaction d'un mémoire sur un cas pratique de coaching, suivie d'un oral dont les objectifs sont :

- de vérifier la qualité d'assimilation et de restitution de l'apprentissage théorique,
- de questionner le candidat sur lui-même et ce qu'il retire de son travail de développement personnel,
 - de faire présenter par le candidat sa carte d'identité professionnelle,
 - de mettre le candidat dans une situation d'entretien de coaching.

La certification est assurée par les enseignants de l'Académie et un Jury composé pour partie de personnes externes et présidé par une personnalité extérieure

LES SPÉCIFICITÉS DE L'ACADÉMIE DU COACHING POUR LA FORMATION DES FONDAMENTAUX DE L'ACCOMPAGNEMENT ET DU COACHING EN ENTREPRISE ET DU CYCLE PRATICIEN COACH PROFESSIONNEL



- AFIN DE GARANTIR UNE PÉDAGOGIE ACTIVE FONDÉE SUR «APPRENDRE EN FAISANT» NOUS ADAPTONS LA TAILLE DE LA PROMO. AINSI QUE LE NOMBRE D'ENSEIGNANTS AFIN DE POUVOIR METTRE EN ŒUVRE CELLE-CI.
- UNE ÉQUIPE D'ENSEIGNANTS PRATICIENS COACHS ISSUS DU TERRAIN
- UNE PRÉSENCE PERMANENTE DU MÊME NOYAU D'ENSEIGNANTS (DE 4 À 5 ENSEIGNANTS) AVEC DES ANCIENS CERTIFIÉS QUI VIENNENT EN SESSION POUR LES MISES EN SITUATION
- UN ENSEIGNEMENT THÉORIQUE DE QUALITÉ QUI PREND APPUI SUR NOS LIVRES (FRANÇOIS DELIVRÉ ET FRANÇOIS SOUWEINE) ET UN RÉFÉRENTIEL SOLIDE (ROGERS - PERLS - GENDLIN - SCHUTZ - WATZLAWICK - BERNE ...)
- DE MULTIPLES EXERCICES ET CAS PRATIQUES (2/3 DU TEMPS DU PRÉSENTIEL)
- UN COACHING D'APPRENTISSAGE
- UNE PÉDAGOGIE PROGRESSIVE (DES FONDAMENTAUX À LA MAITRISE DU COACH PROFESSIONNEL)
- DES GROUPES DE PAIRS AYANT CHACUN UN ENSEIGNANT RÉFÉRENT
- UN SUIVI DE CHAQUE ÉLÈVE PAR UN ENSEIGNANT
- UNE CERTIFICATION EXIGEANTE (ÉCRIT + ORAL)

CYCLE « MASTER COACH » en coaching des équipes et des dirigeants

Sous la direction de Joël BRUGALIÈRES

Ce programme de 14 jours s'adresse à des Praticiens de l'accompagnement ayant suivi
« Les Fondamentaux de l'Accompagnement et du Coaching en Entreprise »
et/ou certifiés Coach Professionnel



Les postulants au cycle « Master Coach » constituent un dossier de pré-inscription contenant :

1. Une lettre de motivation avec les raisons qui amènent le candidat à cette formation.
2. Un résumé de parcours professionnel, attestant notamment de son expérience du monde de « l'entreprise ».
3. Un CV attestant de son expérience de consultant/coach interne ou externe.
4. Son parcours de formation certifiante au métier de coach.
(Fondamentaux de l'Accompagnement et/ou Certification Praticien Coach Professionnel)

Après examen du dossier, les postulants sont conviés à un entretien de sélection avec Joël BRUGALIÈRES.

CERTIFICATION

Le cycle « Master Coach » en coaching des équipes et des dirigeants
est validé par une certification.

Celle-ci comporte une partie écrite et une partie orale. La certification est assurée par les enseignants
de l'Académie et un Président de Jury externe.

09 | Ateliers et supervision

La participation aux ateliers vise à compléter la formation et à assurer l'ancrage dans la pratique des coachs professionnels.

SUPERVISIONS PROFESSIONNELLES COLLECTIVES - (1/2journée par mois)

Assurées par **Sophie LE MELLE**C, **Bernard BUFFAT**, **Jean-Philippe DI PIAZZA**, et **Martin MOUCHARD**.

ÉLÉMENT HUMAIN, PRENDRE CONTACT AVEC SOI ET AVEC L'AUTRE DANS L'INTELLIGENCE DE LA RELATION.

Deux jours avec **Christian LE MELLE**C, Coach Professionnel (certifié Coach and Team©), certifié Élément Humain®, formé à l'Analyse Transactionnelle (101, 202, didactique et supervision), pratique depuis 15 ans la méditation, formé à Open Mindfulness Training (Institut Pleine Présence).

COACHING EN PLEINE CONSCIENCE

Deux jours avec **Christian LE MELLE**C

BURN OUT ? COMMENT COACHER

Deux jours avec **Sophie LE MELLE**C et **Jean-Philippe DI PIAZZA**

COACHER LES PERSONNALITÉS DIFFICILES

Deux jours avec **Isabelle MÉTÉNIER** et **Jean-Philippe DI PIAZZA**

RENFORCER SA POSTURE DE COACH

Deux jours avec **Valérie ANDRIANATREHINA**

POSTURE DE COACH ET GESTALT

Deux jours avec **Valérie ANDRIANATREHINA**

Pour les supervisions et les ateliers, prendre contact avec c.colou@academie-coaching.fr ou au 06 30 20 58 59

Tarif des ateliers de 2 jours :
ENTREPRISES : 800 EUROS HT ET 960 EUROS TTC
PARTICULIERS : 500 EUROS TTC

Lieu : Paris

10 | Interventions en intra sur mesure

L'Académie du Coaching intervient dans les domaines :

- Des fondamentaux de l'accompagnement et du coaching pour les managers.
- De l'accompagnement des équipes, des dirigeants et du développement de l'intelligence collective.
- De la formation et de la supervision de coachs internes.

CES FORMATIONS « SUR MESURE » SONT ÉLABORÉES À PARTIR D'UNE PÉDAGOGIE ACTIVE, EXPÉRIENTIELLE ET PARTICIPATIVE.

CES MISSIONS SONT CONDUITES PAR DES PRATICIENS SENIORS DE L'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES ET DES ÉQUIPES.

Pour toutes ces interventions en intra prendre contact avec c.colou@academie-coaching.fr ou au **06 30 20 58 59**

11 | Informations pratiques

Les formations ont lieu dans Paris à la M.A.S (Maison des Associations Solidaire) - 18 rue des Terres au Curé - 75013 Paris

Une lettre d'information et de confirmation est envoyée deux semaines avant le début de la formation.

Pour les sessions de deux jours les sessions ont lieu sur des journées complètes (de 9h30 à 18h le premier jour et de 9h30 à 17h le second jour).

Téléphone : +(33) 6 30 20 58 59 - Christine COLOU - Mail : c.colou@academie-coaching.fr

Site web : www.academie-coaching.fr

12 | Dates et tarifs

LES FONDAMENTAUX DE L'ACCOMPAGNEMENT ET DU COACHING EN ENTREPRISE

Octobre 2018
à janvier 2018
Session FA30

8 JOURS

9 & 10 octobre 2018
6 & 7 novembre
11 & 12 décembre
8 & 9 janvier 2019

Tarif Entreprise

6 000 € HT

7 200 € TTC

(Tous frais compris hors repas)

Tarif particulier

6 000 € TTC

(Tous frais compris hors repas)

CYCLE PRATICIEN COACH PROFESSIONNEL

Février 2019
à décembre 2019
Session CP30

18 JOURS

- 19 & 20 février 2019
- 12 & 13 mars
- 16 & 17 avril
- 14 & 15 mai
- 11 & 12 juin
- 2 & 3 juillet
- 10 & 11 septembre

Certification

18, 19 & 20 décembre

Tarif Entreprise

9 500 € HT

11 400 € TTC

(Tous frais compris hors repas)

Tarif particulier

9 500 € TTC

(Tous frais compris hors repas)

CYCLE MASTER COACH

Septembre 2018
à septembre 2019
Session MC11

14 JOURS

6 & 7 septembre
9 & 10 octobre
3 & 4 décembre
16 & 17 janvier 2019
11 & 12 mars
13 & 14 mai

Certification

23 & 24 septembre 2019

Tarif Entreprise

10 500 € HT

12 600 € TTC

(Tous frais compris hors repas)

Tarif particulier

10 500 € TTC

(Tous frais compris hors repas)

SI RÉGLEMENT DES
FONDAMENTAUX ET DU CYCLE
PRATICIEN COACH GROUPÉS :

Tarif Entreprise

12 500 € HT

15 000 € TTC

Tarif particulier

12 500 € TTC

(Tous frais compris hors repas)

MES INFORMATIONS

Nom Prénom Société

Adresse

Code postal Ville

Téléphone Email

FORMATION CHOISIE

**LES FONDAMENTAUX
DE L'ACCOMPAGNEMENT
ET DU COACHING EN
ENTREPRISE**

OCTOBRE 2018
À JANVIER 2019
SESSION FA30
8 JOURS

**CYCLE
PRATICIEN COACH**

FÉVRIER 2019
À DÉCEMBRE 2019
SESSION CP30
18 JOURS

**CYCLE
MASTER COACH**

SEPTEMBRE 2018
À SEPTEMBRE 2019
SESSION MC11
14 JOURS

Soit un montant TTC de :

Date :

Signature

**À RENVoyer À L'ADRESSE
SUIVANTE :**

ACADÉMIE DU COACHING
10 rue des Terres au Curé
75013 PARIS

c.colou@academie-coaching.fr

CONDITIONS GÉNÉRALES

1. Tout formulaire d'inscription doit être accompagné du règlement de la totalité du montant, par chèque bancaire ou virement établi au nom d'ACADÉMIE DU COACHING.
2. Le nombre de participants par cycle est volontairement limité. Les inscriptions seront donc prises en compte par ordre d'arrivée et, pour les participants aux cycles Praticien et Master Coach, par ordre d'acceptation au vu des prérequis.
3. Si vous êtes une entreprise ou une institution, merci de nous adresser un bon de commande spécifiant le nom de l'entreprise à facturer et le nom du participant.
4. Les éventuels désistements doivent se faire par courriel, fax ou lettre à l'Académie du Coaching. Les sommes versées sont remboursées, diminuées de 100 € pour frais de dossier ou de 1.100 € si l'annulation a lieu respectivement plus d'un mois ou moins d'un mois avant le début de la formation.
5. Ateliers : pour toute annulation moins de 15 jours avant l'atelier, la totalité du règlement est conservée ou reportée sur un autre atelier de l'année en cours ou suivante après accord de l'Académie du Coaching.
6. Frais: les frais d'hébergement et séminaires sont facturés au forfait en sus des frais pédagogiques. Ils sont indissociables du montant total de la formation ou de l'atelier.
7. Frais de dossier ou règlement en plusieurs fois : les règlements non effectués à l'inscription et après accord de l'Académie feront l'objet d'un supplément de facturation équivalant à 10 % du montant total de la formation, les demandes de constitution de dossier de prise en charge feront l'objet d'un supplément de facturation équivalant à 5 % du montant total de la formation.
8. Informations pratiques: les informations pratiques concernant le lieu vous parviendront avec la lettre de confirmation deux semaines avant le début de la formation.

